



Вопрос:

Является ли предусмотренное [ч.2 ст.9 Закона о СОУТ](#) требование о включении в состав комиссии по проведению спецоценки специалиста по охране труда обязательным для организаций, численность которых не превышает 50 человек и которые в связи с этим согласно [ст.217 ТК РФ](#) могут не иметь штатного специалиста по охране труда? Если функции специалиста по охране труда в соответствии с частью третьей [ст.217 ТК РФ](#) выполняет руководитель организации, можно ли включить в состав комиссии его вместо специалиста по охране труда?

**Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
ДЕПАРТАМЕНТ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА**

ПИСЬМО

от 28 октября 2019 года N 15-4/В-2674

О проведении специальной оценки условий труда

Департамент условий и охраны труда в соответствии с компетенцией рассмотрел обращение и сообщает следующее.

В соответствии со [статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации](#) работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.

Порядок подготовки к проведению специальной оценки условий труда, в том числе порядок формирования комиссии по проведению указанной процедуры, урегулирован положениями [статьи 9 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"](#) (далее - Федеральный закон N 426-ФЗ).

В соответствии с [частью 3 статьи 9 Федерального закона N 426-ФЗ](#) при проведении у работодателя, отнесенного в соответствии с законодательством Российской Федерации к субъектам малого предпринимательства, специальной оценки условий труда в состав комиссии включаются работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другие полномочные представители работодателя, в том числе специалист по охране труда либо представитель организации или специалист, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору для осуществления функций службы охраны труда (специалиста по охране труда), представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).



Обращаем внимание, что в соответствии с [частью 1 статьи 9 Федерального закона N 426-ФЗ](#) число членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда должно быть нечетным.

Заместитель директора Департамента
условий и охраны труда
Т.М.Жигастова

Электронный текст документа
подготовлен АО "Кодекс" и сверен по:
рассылка

[О проведении специальной оценки условий труда \(Источник: ИСС "КОДЕКС"\)](#)