



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

ПИСЬМО

от 10 октября 2019 года N ПГ/25780-6-1

Об оплате труда

Федеральная служба по труду и занятости, рассмотрев обращение, в пределах компетенции сообщает.

Порядок и сроки выплаты заработной платы установлены в [статье 136 Трудового кодекса Российской Федерации](#) (далее - ТК РФ). В соответствии с указанной нормой заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Предусмотренное указанной статьей право работника на получение заработной платы не реже чем каждые полмесяца относится к числу условий, установленных законодательством. Это условие не может быть ухудшено ни по соглашению сторон, ни на основании коллективного договора.

Исходя из общепризнанных правил, норм международного права и в соответствии с [Конституцией Российской Федерации](#) одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признается обеспечение права каждого работника на выплату заработной платы своевременно и в полном размере.

Применительно к изложенному в обращении случаю, полагаем, что перевод заработной платы на разные банковские карты два раза в месяц не нарушает условие выплаты заработной платы, установленное нормой [статьи 136 ТК РФ](#).

Согласно части третьей [статьи 136 ТК РФ](#) заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо перечисляется на указанный работником счет в банке на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

Иными словами перечисление заработной платы на банковский счет осуществляется по заявлению работника.

[Конституционный Суд Российской Федерации в своем определении от 21 апреля 2005 г. N 143-О](#) отметил, что вышеуказанная норма представляет собой гарантию реализации закрепленного [ТК РФ \(статьи 2, 21, 22 и 56 ТК РФ\)](#) права работника на своевременную и в полном размере выплату заработной платы; она направлена на обеспечение согласования интересов сторон трудового договора при определении правил выплаты заработной платы, на создание условий беспрепятственного ее получения лично работником удобным для него



способом, что соответствует положениям [Конвенции N 95 Международной организации труда "Относительно защиты заработной платы" \(принята в г.Женева 1 июля 1949 г.\)](#) (ратифицирована [Указом Президиума Верховного Совета СССР от 31 января 1961 г.](#)).

Исходя из изложенного, исходя из смысла [статьи 136 ТК РФ](#), для того чтобы выплата заработной платы в порядке безналичного расчета являлась правомерной, необходимо соблюдение следующих условий:

условия перечисления заработной платы на два банковских счета предусмотрены в коллективном или трудовом договоре;

наличие договора банковского счета;

согласие сторон трудового договора;

указание работником счета, на который работодатель будет перечислять заработную плату работника.

Настоящее письмо не является правовым актом.

Начальник юридического
управления Роструда
Б.С.Гудко

Электронный текст документа
подготовлен АО "Кодекс" и сверен по:
"Учет. Налоги. Право с приложением
"Официальные документы",
N 41, 29.10.19-05.11.19
[Об оплате труда \(Источник: ИСС "КОДЕКС"\)](#)