Консультация бесплатно предоставлена сайтом https://proinfosoft.ru

ЯВЛЯЮТСЯ ЛИ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ РОДСТВЕННЫЕ СВЯЗИ РАБОТНИКОВ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ?

Вопрос:

В настоящее время действует ст.10 273-ФЗ от 25.12.2008 "О противодействии коррупции" и ст.75 323-ФЗ от 21.11.2011 "Об основах охраны здоровья граждан в РФ". В нашей медицинской организации работают сотрудники, имеющие родственные отношения. Прокомментируйте, пожалуйста, есть ли конфликт интересов и распространяются ли на них данное законодательство в следующих случаях:

1. В акушерско-гинекологическом отделении старшая медицинская сестра является снохой заведующего отделением, врач-неонатолог является родным сыном заведующего отделением.
2. В отделении стоматологии, в подчинении заведующего (врач-стоматолог) работает его жена (врач-стоматолог).
3. В бухгалтерии, в подчинении главного бухгалтера работает её дочь.
4. Заместитель главного врача по медицинской части является родным сыном заведующего хирургическим отделением. Кроме того заместитель главного врача по совместительству является хирургом дежурантом и находится в подчинении у заведующего отделением (отца).

Ответ:

При решении вопроса о возникновении в рассматриваемой ситуации конфликта интересов необходимо учитывать следующие обстоятельства:

Обоснование:

Конфликт интересов - ситуация, при которой у медицинского работника или фармацевтического работника при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими

Данная консультация бесплатно предоставлена пользователю системы Помощник Юриста в рамках стандарта обслуживания.

Хотите всегда иметь под рукой любые нормативные документы и получать качественные консультации от экспертов? Попробуйте бесплатный доступ к системе!

профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью медицинского работника или фармацевтического работника и интересами пациента (часть 1 статьи 75 Федерального закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации").

На практике это означает, что конфликт интересов может возникнуть в тех случаях, когда личный интерес медицинского работника противоречит его профессиональным обязанностям и задачам медицинской организации или когда посторонняя по отношению к медицинской организации деятельность занимает рабочее время работника.

Необходимо отметить, что, во-первых, Трудовой кодекс РФ не предусматривает такого общего ограничения на запрет при приеме близких родственников (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов) на работу в случае непосредственной подчиненности или подконтрольности одного из них другому.

Во-вторых, сам по себе факт наличия между указанными вами медицинскими работниками родственных отношений и свойственных связей не свидетельствует о возникновении конфликта интересов.

Однако наличие личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей приводит или может привести к конфликту интересов в связи с подчиненностью или подконтрольностью руководству организации его родственников.

ПРИМЕНИТЕЛЬНО К РОДСТВЕННОМУ КОНФЛИКТУ ИНТЕРЕСОВ МОЖНО ПРИВЕСТИ ДВЕ СТАНДАРТНЫЕ СИТУАЦИИ ВОЗМОЖНОГО ВОЗНИКНОВЕНИЯ ТАКОГО КОНФЛИКТА:

1. Работник медицинской организации в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность (способы урегулирования: отстранение работника от принятия того решения, которое является предметом конфликта интересов);
2. Работник медицинской организации участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность (способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей).

Данная консультация бесплатно предоставлена пользователю системы Помощник Юриста в рамках стандарта обслуживания.

Хотите всегда иметь под рукой любые нормативные документы и получать качественные консультации от экспертов? Попробуйте бесплатный доступ к системе!

Во всех описанных в вопросе ситуациях налицо та или иная подчиненность (подконтрольность) медицинских работников - родственников одного другому, при этом если представители руководящего звена (заместитель главного врача, заведующий отделением) в ходе выполнения своих трудовых обязанностей принимают или участвуют в принятии кадровых решений в отношении подчиненных работников - родственников, то можно говорить о потенциальной возможности возникновения конфликта интересов (когда возникновение конфликта интересов наиболее вероятно), то есть о потенциальном, но не возникшем (реальном) конфликте интересов.

Для того, чтобы снизить вероятность возникновения реального конфликта интересов, необходимо, чтобы медицинские работники, занимающие руководящие должности, принимали меры по его предотвращению: при принятии соответствующих кадровых решений сообщали (раскрывали, информировали) вышестоящему руководству о потенциальном конфликте интересов и руководствовались интересами медицинской организации без учета своих личных интересов, интересов своих родственников, воздерживались от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к возникновению конфликта интересов - повышение родственнику заработную плату без повышения ее другим сотрудникам, выплата одному ему премии и пр.

Лисицкая О.С.,
эксперт по гражданскому, корпоративному и трудовому праву

Данная консультация бесплатно предоставлена пользователю системы Помощник Юриста в рамках стандарта обслуживания.

Хотите всегда иметь под рукой любые нормативные документы и получать качественные консультации от экспертов? Попробуйте бесплатный доступ к системе!