



ЗАКОН
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
от 12 мая 2017 года N 74/2017-ОЗ

О внесении изменений в некоторые законы Московской области

Принят постановлением
Московской областной Думы
от 27 апреля 2017 года N 28/22-П

Статья 1

Внести в Закон Московской области N 39/2005-ОЗ "О государственной гражданской службе Московской области" (с изменениями, внесенными законами Московской области N 108/2005-ОЗ, N 112/2006-ОЗ, N 261/2006-ОЗ, N 45/2007-ОЗ, N 49/2007-ОЗ, N 99/2007-ОЗ, N 174/2007-ОЗ, N 231/2007-ОЗ, N 32/2008-ОЗ, N 35/2008-ОЗ, N 94/2008-ОЗ, N 169/2008-ОЗ, N 45/2009-ОЗ, N 69/2009-ОЗ, N 83/2009-ОЗ, N 163/2009-ОЗ, N 4/2010-ОЗ, N 16/2010-ОЗ, N 119/2010-ОЗ, N 157/2010-ОЗ, N 11/2011-ОЗ, N 83/2011-ОЗ, N 159/2011-ОЗ, N 36/2012-ОЗ, N 58/2012-ОЗ, N 65/2012-ОЗ, N 74/2012-ОЗ, N 75/2012-ОЗ, N 117/2012-ОЗ, N 143/2012-ОЗ, N 180/2012-ОЗ, N 31/2013-ОЗ, N 35/2013-ОЗ, N 43/2013-ОЗ, N 98/2013-ОЗ, N 171/2013-ОЗ, N 185/2013-ОЗ, N 44/2014-ОЗ, N 69/2014-ОЗ, N 108/2014-ОЗ, N 151/2014-ОЗ, N 61/2015-ОЗ, N 86/2015-ОЗ, N 124/2015-ОЗ, N 138/2015-ОЗ, N 230/2015-ОЗ, N 55/2016-ОЗ, N 106/2016-ОЗ, N 110/2016-ОЗ, N 123/2016-ОЗ, N 156/2016-ОЗ, N 169/2016-ОЗ, N 6/2017-ОЗ) следующие изменения:

1) статью 9 изложить в следующей редакции:

"Статья 9. Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы

1. Для замещения должности гражданской службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования в соответствии с Федеральным законом, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя - к специальности, направлению подготовки.

2. Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы устанавливаются в соответствии с категориями и группами должностей гражданской службы, областью и видом профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

3. Квалификационные требования к стажу гражданской службы или работы по



специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей гражданской службы, устанавливаются по группам должностей гражданской службы:

- 1) высшие должности гражданской службы - не менее шести лет стажа гражданской службы или не менее семи лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;
- 2) главные должности гражданской службы - не менее четырех лет стажа гражданской службы или не менее пяти лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;
- 3) ведущие должности гражданской службы - не менее двух лет стажа гражданской службы или не менее четырех лет стажа работы по специальности, направлению подготовки, а для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома - не менее одного года стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;
- 4) старшие и младшие должности гражданской службы - без предъявления требований к стажу.

4. В стаж гражданской службы, который необходим для замещения должностей гражданской службы, включаются периоды замещения:

- 1) должностей федеральной государственной гражданской службы, государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации, воинских должностей и должностей федеральной государственной службы иных видов;
- 2) государственных должностей;
- 3) муниципальных должностей;
- 4) должностей муниципальной службы;
- 5) иных должностей в соответствии с федеральными законами.

5. Квалификационные требования к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего Московской области его должностным регламентом. Должностным регламентом гражданского служащего Московской области (далее - должностной регламент) могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы.

6. В случае если должностным регламентом предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином (гражданским служащим Московской



области) документа об образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки.

7. В случае если должностным регламентом не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (гражданского служащего Московской области), при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности гражданской службы, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы.";

2) пункт 3 части 1 статьи 16 изложить в следующей редакции:

"3) предоставление возможности замещения иной должности гражданской службы в том же государственном органе, либо в государственном органе, которому переданы функции упраздненного государственного органа, либо в другом государственном органе с учетом уровня его квалификации, специальности, направления подготовки, продолжительности стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также уровня профессионального образования, продолжительности стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки при условии получения им дополнительного профессионального образования, соответствующего области и виду профессиональной служебной деятельности по предоставляемой должности гражданской службы;"

Статья 2

Внести в Закон Московской области N 137/2007-ОЗ "О муниципальной службе в Московской области" (с изменениями, внесенными законами Московской области N 206/2007-ОЗ, N 11/2008-ОЗ, N 164/2008-ОЗ, N 18/2009-ОЗ, N 46/2009-ОЗ, N 48/2009-ОЗ, N 103/2010-ОЗ, N 185/2011-ОЗ, N 191/2012-ОЗ, N 38/2013-ОЗ, N 26/2014-ОЗ, N 124/2015-ОЗ, N 205/2015-ОЗ, N 16/2016-ОЗ, N 85/2016-ОЗ) следующие изменения:

1) статью 7 изложить в следующей редакции:

"Статья 7. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы

1. Для замещения должности муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям:

- 1) к уровню профессионального образования;
- 2) к стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки;
- 3) к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей;



4) к специальности, направлению подготовки - при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя).

2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, которые определены настоящим Законом в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы.

Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.

3. В типовые квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы категории "руководители" высшей и главной групп должностей входит наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры.

В типовые квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы категорий "руководители", "помощники (советники)" ведущей группы должностей и категории "специалисты" ведущей и старшей групп должностей входит наличие высшего образования.

В типовые квалификационные требования к должностям муниципальной службы категории "специалисты" младшей группы должностей входит наличие среднего профессионального образования.

4. Квалификационное требование для замещения должностей муниципальной службы категории "руководители" высшей и главной групп должностей муниципальной службы о наличии высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры не применяется:

1) к гражданам, претендующим на замещение указанных должностей муниципальной службы, и муниципальным служащим, замещающим указанные должности, получившим высшее профессиональное образование до 29 августа 1996 года;

2) к муниципальным служащим, имеющим высшее образование не выше бакалавриата, назначенным на указанные должности до 1 июня 2017 года, в отношении замещаемых ими должностей муниципальной службы.

5. Типовые квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки определяются по группам должностей:

1) высшие должности муниципальной службы - не менее четырех лет стажа муниципальной службы или не менее пяти лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;



2) главные должности муниципальной службы - не менее четырех лет стажа муниципальной службы или не менее пяти лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

3) ведущие должности муниципальной службы - не менее двух лет стажа муниципальной службы или не менее четырех лет стажа работы по специальности, направлению подготовки, а для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома - не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

4) старшие и младшие должности муниципальной службы - без предъявления требований к стажу.";

2) в абзаце первом части 1 статьи 8 слова ", предъявляемым к должностям" заменить словами "для замещения должностей";

3) в части 1 статьи 17 слова "к должности" заменить словами "для замещения должностей";

4) пункт 2 части 6 статьи 17_1 изложить в следующей редакции:

"2) квалификационные требования для замещения должностей, указанных в пункте 1 настоящей части настоящей статьи (требования к уровню профессионального образования, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, специальности, направлению подготовки);".

Статья 3

Настоящий Закон вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Губернатор
Московской области
А.Ю.Воробьев

Электронный текст документа
подготовлен АО "Кодекс" и сверен по:
официальный сайт Правительства
Московской области
www.mosreg.ru, 15.05.2017

